

# Ile można zarobić na Śląsku?

*Rynek pracy w województwie śląskim od dłuższego czasu rozwija się bardzo dynamicznie, z tego powodu Regionalne Portale Pracy postanowiły przyjrzeć się mu bliżej. Na początku 2016 roku przepytano 725 aktywnych zawodowo osób o ich warunki pracy pod względem finansowym. Ankieta dotyczyła przede wszystkim zarobków, podwyżek, premii oraz czynników, które na nie wpływają. Okazuje się, że wyniki są optymistyczne.*

## **Ile zarabia się na Śląsku?**

Jak pokazują wyniki sondażu, 25% zatrudnionych w województwie śląskim otrzymuje zarobki poniżej 1500 zł miesięcznie. Niewiele więcej osób zarabia w granicach 1501-2000 zł, a dokładnie 22% ankietowanych. Powyżej 2001 zł zarabia ponad połowa mieszkańców Śląska, z czego 13% ma pensję wyższą niż 4000 zł. Co więcej, mężczyźni o 25% częściej niż kobiety zajmują stanowiska kierownicze, co sprawia, że mają też lepsze wynagrodzenie.

Jeśli chodzi o pensje w poszczególnych branżach, to najwięcej zarabiają zatrudnieni w technologiach informatycznych. Otrzymują pensje na poziomie 4383 zł. Dobre zarobki odnotowano również w sektorze finansów i bankowości. Pracownicy dostają tam średnio 4316 zł. Na trzecim miejscu znajduje się branża związana z marketingiem, reklamą, mediami i PR, gdzie zarabia się 4122 zł.

## **Od czego zależy wysokość zarobków?**

Aż 72% osób jest niezadowolonych ze swojej pensji. Zgodnie z wynikami ankiety, duży wpływ na wysokość zarobków ma wykształcenie. Zarobki ponad 6000 zł dotyczą głównie właścicieli firm (18%), pracowników branży IT (11%) oraz programistów (11%). Wśród tych osób 37% ma wyższe wykształcenie techniczne. Innym ważnym czynnikiem jest doświadczenie. W tej grupie aż 41% przepracowało od 4 do 10 lat, a 28% ma staż pracy od 11 do 20 lat. Oprócz tego istotne są też wielkość i lokalizacja przedsiębiorstwa. Pośród osób zarabiających powyżej 6000 zł, aż 45% pracuje w dużych przedsiębiorstwach zatrudniających ponad 250 osób. Znakomita większość z nich (71%) ma swoje siedziby w dużych miastach (powyżej 100 tys. osób).

*Wśród ankietowanych 15% otrzymuje wynagrodzenie poniżej 1361 zł, a 34% z nich ma średnie wykształcenie. Często są to też osoby z niedługim stażem pracy. Aż 35% pracowników z tej grupy pracuje dopiero od roku do 3 lat, z kolei 24% nie przepracowało jeszcze nawet roku. Inną grupą zarabiającą mniej niż 1361 zł są zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach, gdzie pracuje od jednej do 9 osób. Wyniki sondażu potwierdzają, że najlepiej inwestować w samego siebie. Ważne jest też, by dobrze wybrać kierunek studiów i już wtedy zacząć planować ścieżkę kariery. Jak wiadomo, doświadczenia zawodowego nigdy nie jest zbyt wiele. - mówi Gabriela Pyjas, organizator badania i Content Manager portalu [praca-katowice.info](http://praca-katowice.info).*

## **Premie, podwyżki i różne benefity**

W województwie śląskim 23% zatrudnionych osób otrzymuje podwyżkę raz w roku. Należy do tej grupy 18% pracowników biurowych, 11% produkcyjnych, 10% fizycznych, 9% osób z branży IT i tyle samo z kadry zarządzającej. Wiele osób (41%) nie otrzymało nigdy podwyżki. Inaczej wygląda sytuacja w przypadku premii. Blisko 61% jest premiovanych regularnie, z czego 31% otrzymuje premie uznaniowe, a 17% ma premię uzależnioną od wyników. Co ciekawe, 13% badanych nie wie dokładnie, od czego zależy przyznawany im dodatek.

Coraz bardziej popularne są też różnego rodzaju benefity pozafinansowe. Najczęściej pracodawcy wręczają telefony komórkowe (20%) i laptopy (16%). Oprócz tego 15% może korzystać z bonusów w postaci karnetów na zajęcia sportowe, a 13% ma płacone składki na ubezpieczenia różnego typu. Tyle samo procent osób może korzystać z prywatnej opieki medycznej.

### **Co na to eksperci?**

Raport ze szczegółowymi wynikami badań został wzbogacony o opinie ekspertów dotyczące planowania ścieżki kariery. Odpowiedzieli oni też na pytania o to, jak zarabiać więcej i jakich błędów uniknąć starając się o podwyżkę.

W publikacji pracodawcy również znajdą coś ciekawego dla siebie. Ankietowani odpowiedzieli na pytania dotyczące postrzegania przełożonego. Okazuje się, że aż 33% nie przepada za swoim szefem, choć nie zabrakło też pozytywnych opinii. Pracownicy cenią sobie terminowość wypłat, umowy o pracę, możliwości rozwoju, przyjazną atmosferę i odpowiednie wyposażenie przełożonego. Oznacza to, że idealny pracodawca powinien na przykład mieć poczucie humoru. E-book "**Raport: zarobki mieszkańców Śląska w 2016 roku**" jest bezpłatny i można go pobrać w całości ze strony Regionalnych Portali Pracy.

Za każdy wypełniony formularz Regionalne Portale Pracy przekazały 1 zł na fundację ISKIERKA.