



IMIĘ i NAZWISKO: **Marcin Myszor**

ZAWÓD: **starszy specjalista ds. personalnych**

MIEJSCE PRACY: **NAVO Polska Grupa Dystrybucyjna Sp. z o.o., Tychy**

1. Jakie kwalifikacje są konieczne, aby podjąć pracę w zawodzie, który Pan/Pani wykonuje?

Wskazane są studia humanistyczne (psychologia, socjologia) lub ekonomiczne o specjalności Zarządzanie Zasobami Ludzkimi.

Bardzo pomocne będą studia podyplomowe ZZL, które pomogą od strony praktycznej poznać zagadnienia rekrutacji, zarządzania szkoleniami, czy konstruowania narzędzi HR-owych

2. A jakie kwalifikacje czy też umiejętności dodatkowe okazują się pomocne w profesjonalnym wykonywaniu pracy w Pani/Pana zawodzie?

Wśród czynników „twardych” można wymienić znajomość pakietu Office (zwłaszcza Power Point, Excel), znajomość języków obcych. Przydatne bywa prawo jazdy, zwłaszcza w firmach rozproszonych terytorialnie.

Wśród kompetencji miękkich na pewno atutem będzie kreatywność, otwartość na tworzenie nowych, niestandardowych rozwiązań, a z drugiej strony umiejętność syntezy informacji pochodzących z wielu źródeł.

Przydatną przewagą psychologów są też uprawnienia do przeprowadzania i analizowania specjalistycznych testów.

3. Jaka był Pani/Pana droga zawodowa? Gdzie zaczynał Pan/Pani swoją karierę?

Karierę zaczynałem od pracy w agencji doradztwa personalnego „Konsultant A.G.” w Gliwicach. Zajmowałem się tam rekrutacją na zlecenia klientów, ale oczywiście także sprzedażą usług firmy. To drugie doświadczenie jest zwykle mało lubiane przez osoby zainteresowane pracą w HR, ale z perspektywy czasu okazuje się cenne.

4. Jakim osobom nie polecałby Pan/Pani wykonywania Pani/Pana zawodu? (co utrudnia wykonywanie tego zawodu?)

Na pewno w tym zawodzie potrzebne są umiejętności społeczne związane z wywieraniem wpływu na innych, więc nie polecam tej pracy osobom mało komunikatywnym, podatnym na stres w sytuacjach społecznych i ogólnie takim, które nie przepadają za pracą z ludźmi.





5. Jakie cechy charakteru są przydatne Pana/Pani zdaniem w wykonywaniu tego zawodu?

Komunikatywność, kreatywność, odporność na stres, inteligencja emocjonalna, empatia w stosunku do innych ludzi. Tak naprawdę potrzebne są te cechy, które sprawiają że dobrze funkcjonujemy w grupie i trafnie rozpoznajemy motywację, cechy, uzdolnienia innych osób.

6. Co Pan/Pani najbardziej lubi w swojej pracy?

„Miękki HR” nie jest ściśle obwarowany przepisami Kodeksu Pracy, zatem można tu stosować wiele rozwiązań szytych na miarę potrzeb przedsiębiorstwa. Podoba mi się właśnie ta elastyczność w doborze narzędzi oraz możliwość realizowania różnych, czasami nowatorskich projektów HR-owych.

7. Jakie ma Pan/Pani plany zawodowe, cele zawodowe, marzenia zawodowe? Jak widzi Pan/Pani rozwój swojej kariery?

Pracując w Dziale HR można rozwijać się w kilku kierunkach. Najbardziej oczywisty to droga w kierunku awansu na stanowisko Dyrektora Personalnego. To jednak nie wszystkie możliwości – pracując w HR można z powodzeniem (po odpowiednim przygotowaniu) przejść do roli Trenera, Coacha, czy niezależnego Konsultanta. Z wymienionych możliwości mnie osobiście najbardziej interesuje awans lub rola trenera biznesu.

