



IMIĘ i NAZWISKO: Joanna Brown

ZAWÓD: nauczycielka wychowania przedszkolnego

MIEJSCE PRACY: Prywatne Przedszkole YES – Młodzi Odkrywczy w Będzinie

**1. Jakie kwalifikacje są konieczne, aby podjąć pracę pedagoga o Pani specjalności?  
Na jakie kwalifikacje zwraca się szczególną uwagę rekrutując do tego typu pracy?**

Konieczne jest wykształcenie pedagogiczne o specjalności wychowanie przedszkolne lub zintegrowane. Są to kwalifikacje określone ustawowo.

Rekrutując na stanowisko nauczyciela w mojej placówce powyższe kwalifikacje są niezbędne. Zwracam uwagę na stopień wykształcenia jak również na uczelnię na której zostały osiągnięte. W przypadku osób dla których jest to drugi kierunek lub studia podyplomowe, interesują mnie ich pierwsze wybory.

**2. A jakie kwalifikacje czy też umiejętności dodatkowe okazują się pomocne w profesjonalnym wykonywaniu pracy w tym zawodzie?**

Bardzo przydatne są różne umiejętności artystyczne: muzyczne, plastyczne, aktorskie. Dobrze widziane jest aktualne szkolenie w pierwszej pomocy przedmedycznej i kierownika wycieczek. Ale nie jest to niezbędne w zdobyciu pracy, ponieważ wysyłamy pracowników na te szkolenia.

**3. Jaka był Pani droga zawodowa? Gdzie zaczęła Pani swoją karierę?**

Wyboru zawodu dokonałam dosyć nieświadomie, studiując zupełnie inny kierunek, odkryłam jako lektor języka angielskiego (co było moim sposobem na tak mile widziany studencki dochód), jak dobrze pracuje mi się z dziećmi w wieku przedszkolnym. Później zupełnie świadomie rozpoczęłam pracę z dziećmi jako asystent-wolontariusz w przedszkolu w Wielkiej Brytanii, gdzie to zachwyciłam się tym zawodem. Brytyjski system edukacji różni się znacznie od polskiego, tym, że stawia się bardzo mocno na praktykę zawodu nauczyciela/opiekuna podczas kształcenia się. Wolontariat zamienił się w płatną pracę asystenta, wtedy to również zaczęłam formalnie kształcić się w opiece i edukacji dzieci w wieku żłobkowym i przedszkolnym (jest to traktowane jako całość). W momencie zdobycia moich kwalifikacji zatrudniona zostałam jako nauczyciel w przedszkolu. Jakość mojej pracy była rozpoznawana przez moich pracodawców, co sprawiło, że awansowałam na lidera pokoju (w grupie zawsze pracuje więcej niż jedna osoba – czasami nawet 5), następnie zastępcę menagera i menagera.

Moim marzeniem i ambicją było otwarcie własnego przedszkola i gdy taka możliwość pojawiła się w Polsce, decyzja o powrocie była bardzo łatwą. Praca z dziećmi jest ciągle dla mnie najważniejsza, a satysfakcja bycia własnym szefem ogromna.





**4. Jakim osobom nie polecałaby Pani kariery w charakterze pedagoga o specjalności którą Pani reprezentuje? (co utrudnia wykonywanie zawodów tej branży?)**

Nie poleciałabym kariery nauczyciela wychowania przedszkolnego osobom, którym wydaje się, że jest to łatwa praca, albo alternatywa w przypadku nie dostania się na jakiś inny kierunek studiów. Zderzenie z rzeczywistością bywa trudne. Do tej pracy trzeba mieć powołanie, a nie tylko kwalifikacje. Trzeba mieć świadomość ogromnej odpowiedzialności za dzieci, które są nam powierzane.

Do utrudnień w wykonywaniu zawodu nauczyciela należy bardzo mała możliwość zdobycia doświadczenia przed osiągnięciem kwalifikacji. Teoria powinna iść w parze z praktyką. Świeżo upieczony magister czy licencjat ma trudności z wymaganiami jakie praca z dziećmi stawia na co dzień – przede wszystkim związanymi z praktyczną stroną opieki nad dziećmi ale czasami również ich edukacji.

**5. Jakie cechy charakteru są przydatne Pani zdaniem w tego typu pracy?**

W tym zawodzie nie może zabraknąć poczucia humoru i cierpliwości. Nauczyciel musi mieć w sobie radość i pokazywać ją nawet w trudniejszych dla siebie momentach. Niezbędny jest szacunek dla dzieci i ich potrzeb.

**6. Co jest najciekawsze w pracy w branży którą Pani reprezentuje?**

Każdy dzień jest inny. Zawsze zdarzy się coś zabawnego i nie tylko. Ale najciekawsze jest w jaki sposób dzieci się uczą, ten błysk zrozumienia w ich oczach, szybkość pochłaniania informacji, sytuacje, w których te informacje wykorzystują. Jest to fascynujące i niezwykle satysfakcjonujące.

**7. Jakie ma Pani plany zawodowe, cele zawodowe, marzenia zawodowe? Jak widzi Pani rozwój swojej kariery?**

Koncentruję się na ciągłym podnoszeniu jakości usług oferowanych przez moje przedszkole. Chcę wykonywać swoją pracę dobrze i szkolić moją kadrę.