Paideia
FUNDACJA SAMORZĄDU STUDENCKIEGO
UNIWERSYTETU ŚLĄSKIEGO

biuro karier
UNIWERSYTET ŚLĄSKI W KATOWICACH

Praktykodawca Roku
Województwa Śląskiego

REKOMENDACJE
2015

praktyka
czyni
mistrza

Szanowni Państwo,

już drugi raz wyłoniliśmy Praktykodawcę Roku Województwa Śląskiego, a także wyróżniliśmy trzy podmioty organizujące praktyki i staże o wysokim standardzie oraz walorze edukacyjnym w województwie śląskim.

Konkurs jest wydarzeniem innowacyjnym i unikatowym w skali kraju. Chociaż co roku powstają liczne rankingi wyłaniające Najlepszych Pracodawców, to wciąż brakuje informacji na temat Najlepszych Praktykodawców. A przecież różnią się oni od siebie znacznie! Pracodawcy poszukują i inwestują bowiem w jednostki ukształtowane, posiadające wiedzę, umiejętności i doświadczenie, które sprawiają, że mogą realizować pracę na rzecz budowania pozycji konkurencyjnej firmy. Natomiast **Praktykodawcy przyjmują pod swe skrzyła osoby, które nie tylko nie posiadają wiedzy, umiejętności i doświadczenia, ale też nierzadko nie wiedzą, czy chcą i czy nadają się do pracy na danym stanowisku**. Praktykodawcy przypominają zatem mentorów, którzy pomagają młodym ludziom w efektywnym starcie w karierę, nie mając pewności, czy poświęcony czas i koszty zwrócą się kiedykolwiek w firmie.

Bycie Najlepszym Praktykodawcą to niełatwe zadanie, dlatego tym przyjemniej jest nam nagradzać te podmioty, które wyróżniają się na tle innych firm i instytucji organizujących praktyki i staże w województwie śląskim. Wierzymy, że Najlepsi Praktykodawcy będą wyznaczać standardy funkcjonowania innym firmom i stanowić dla nich punkt odniesienia.

Dziękujemy: studentom i absolwentom za zgłaszanie najlepszych Praktykodawców, członkom Kapituły Konkursu za pomoc w wyłonieniu Zwycięzców Konkursu, a przedstawicielom firm za podzielenie się z nami „dobrymi praktykami" w organizowaniu wysokiej jakości praktyk i staży. Bez zaangażowania wszystkich wymienionych stron organizacja tego wydarzenia byłaby niemożliwa.

Koordynatorka Konkursu
wraz z Zespołem

MISJA KONKURSU

Misją Konkursu na Praktykodawcę Roku Województwa Śląskiego jest szeroko pojęte promowanie idei organizowania wartościowych praktyk i staży. Cele Konkursu to:

- zwiększenie świadomości studentów w zakresie korzyści płynących z udziału w wysokiej jakości praktykach i stażach,
- informowanie praktykodawców o najlepszych sposobach organizowania praktyk i staży studenckich oraz zachęcanie ich do organizowania rzetelnej edukacji praktycznej,
- wypracowanie standardów, jakie powinny spełniać praktyki i staże studenckie, przez przedstawicieli studentów, władz uczelni i przedstawicieli praktykodawców.

Misja i cele Konkursu są realizowane poprzez:

- coroczne wyłanianie Praktykodawcy Roku i przyznawanie wyróżnień podmiotom gospodarczym, które organizują praktyki i staże o wysokim standardzie oraz walorze edukacyjnym,
- promowanie wypracowanych standardów realizacji praktyk i staży, nazywanych „Ramami Dobrych Praktyk".

UCZESTNICY I ODBIORCY KONKURSU

Zgłoszenia Uczestników do Konkursu mogą dokonywać studenci i absolwenci uczelni wyższych, członkowie organizacji i samorządów studenckich, przedstawiciele uczelni wyższych, samorządów i innych organizacji, w których zakresie zainteresowania leży rynek pracy, a także pracownicy i reprezentanci podmiotów gospodarczych, którzy uważają, że wdrożone przez nich rozwiązania w zakresie praktyk i staży są pro-studenckie i godne naśladowania.

Uczestnikami Konkursu są podmioty gospodarcze (firmy, organizacje, stowarzyszenia i inne instytucje, funkcjonujące zgodnie z przepisami prawa polskiego) działające w województwie śląskim i oferujące studentom możliwość odbycia praktyk lub staży na tym terenie.

PRZEBIEG II EDYCJI KONKURSU

Ogłoszenie i promocja Konkursu trwały od września do października 2015 roku. O wydarzeniu poinformowano ponad 7500 studentów/absolwentów Uniwersytetu Śląskiego oraz niemal 1000 pracodawców współpracujących z Biurem Karier UŚ.

Do Konkursu zgłoszono 27 firm, do których następnie przesłano *Kwestionariusz ankiety Konkursu*. W odpowiedzi otrzymano 16 poprawnie wypełnionych kwestionariuszy.

Wyboru Praktykodawcy Roku dokonała Kapituła Konkursowa, w skład której wchodzili przedstawiciele środowisk gospodarczych z województwa śląskiego, mianowicie:

- dr hab. Mirosław Nakonieczny – Prorektor ds. Umiędzynarodowienia, Współpracy z Otoczeniem i Promocji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach,
- Ewa Madej – Dyrektor Akademickiego Centrum Kariery Uniwersytetu Ekonomicznego im. Karola Adamieckiego w Katowicach,
- Maciej Zegarek – Kierownik Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego i Przedsiębiorczości Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach,
- Agnieszka Dunaj – Kierownik Biura Karier Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach,
- Mikołaj Makowski – Prezes Zarządu Fundacji Inicjatyw Akademickich Uniwersytetu Śląskiego „Paideia”.

W efekcie, w dniu 20 listopada 2015 roku odbyła się uroczysta Gala Finałowa, podczas której ogłoszono wyniki drugiej edycji Konkursu. Kapituła Konkursu nagrodziła głównego zwycięzcę i przyznała trzy wyróżnienia.

01

MIEJSCE 1

Provident Polska SA

02

WYRÓŻNIENIE 1

Future Processing Sp. z o.o.

03

WYRÓŻNIENIE 2

Capgemini Polska Sp. z o.o.

04

WYRÓŻNIENIE 3

TextPartner Sp. j.

Pierwsze miejsce zajęła firma PROVIDENT Polska SA, oferująca możliwość odbycia praktyk w ramach programu „One Level Up”. Uczestnicy zakwalifikowani do programu mogą liczyć na duży stopień samodzielności w realizacji zadań, indywidualne wsparcie Opiekuna merytorycznego i Opiekuna praktyk, a także szkolenia merytoryczne i z zakresu kompetencji miękkich. Więcej informacji o zwycięzkim programie praktyk znajduje się poniżej.

ZAŁOŻENIA PROGRAMU PRAKTYK „ONE LEVEL UP” FIRMY PROVIDENT

ORGANIZACJA PRAKTYK

- praktyka trwa 2 miesiące
- praktykant podpisuje umowę i otrzymuje program praktyk
- praktykant przechodzi przez proces adaptacji i otrzymuje broszurę wdrożeniową

ROZWIJANA WIEDZA I UMIEJĘTNOŚCI

- realizacja analiz rynku i raportów ekonomicznych
- praca na specjalistycznym oprogramowaniu
- praca w różnych działach, w zespołach międzynarodowych
- praca pod presją czasu

OPIEKUNOWIE PRAKTYK

- praktykant znajduje się pod opiekuną Opiekuna merytorycznego i Opiekuna praktyk
- Opiekun zapewnia realizację elementów edukacyjnych i monitoruje postępy praktykanta

SYSTEM MOTYWACYJNY

- wynagrodzenie zasadnicze
- ubezpieczenie i pakiet medyczny
- zwrot kosztów dojazdu
- telefon służbowy
- dofinansowanie do prywatnych rozmów
- szkolenia merytoryczne i „miękkie”
- spotkania integracyjne

SZANSA NA ZATRUDNIENIE

W 2014 roku przyjęto na praktyki 30 osób, z których 47% zostało zatrudnionych w 2015 roku.

**Praktykant przypomina górę lodową.
To, co widoczne ponad powierzchnią, czyli jego wykształcenie,
jest znacznie mniejsze niż to, co znajduje się pod powierzchnią,
czyli jego wiedza, umiejętności i kompetencje.
Warto inwestować w odkrycie tego drugiego.**

Praktykodawca, Gala Finałowa Konkursu 2015

DEBATA NA TEMAT SYTUACJI NA RYNKU PRAKTYK

Podczas Gali Finałowej Konkursu odbyła się **debata pomiędzy przedstawicielami studentów, środowiska akademickiego i świata biznesu**, podczas której omówiono wyniki badania zrealizowanego w 2015 roku przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami wśród studentów. W ramach badania studenci wyrazili opinię na temat swych oczekiwań i doświadczeń związanych z udziałem w programach praktyk i staży.

Większość z młodych ludzi przyznało, że praktyki i staże ułatwiają wejście na rynek pracy (91%). Za najbardziej atrakcyjną formę zdobywania doświadczenia uznali oni praktykę w trakcie nauki, z elastycznym czasem pracy (46%), przy czym optymalny czas trwania programu powinien wynosić według nich od 1 do 3 miesięcy.

Dla młodych ludzi **wyznacznikami jakości praktyk i staży** były:

- walory edukacyjne oraz możliwość zdobycia wiedzy i/lub umiejętności (94%)
- możliwość wdrożenia się do organizacji i obowiązków (93%)
- rzetelnie prowadzona rekrutacja do programu (90%)
- odpowiednio przygotowane miejsce pracy (87%)
- wynagrodzenie za pracę (83%)
- spisany i dostępny program praktyk/staży (85%), w którym zdefiniowany jest zakres obowiązków (83%)
- łatwy dostęp do informacji o programie, np. na stronie www lub FB (82%)
- spisana umowa (81%) i pisemne potwierdzenie realizacji programu (83%)
- monitorowanie postępów przez Opiekuna Praktyk i udzielanie bieżącej informacji zwrotnej (81%)

W trakcie debaty zarówno przedstawiciele studentów, jak i przedstawiciele świata biznesu podzielili się opinią na temat korzyści wynikających z organizacji i udziału w wysokiej jakości praktykach i stażach.

KORZYŚCI PRAKTYKANTÓW

Z perspektywy praktykantów wysokiej jakości praktyki i staże to:

- sposób na przekucie wiedzy teoretycznej na wiedzę praktyczną
- szansa na nabycie niezbędnych na rynku pracy wiedzy, umiejętności i kompetencji
- szansa na budowanie własnej przewagi konkurencyjnej na rynku pracy
- możliwość zdobycia pierwszych poważnych doświadczeń zawodowych
- sposób na poznanie oczekiwań i wymagań pracodawców wobec pracowników oraz mechanizmów funkcjonowania rynku pracy
- okazja do poznania potencjalnego, przyszłego pracodawcy

KORZYŚCI PRAKTYKODAWCÓW

Z perspektywy pracodawców wysokiej jakości praktyki i staże to:

- wymiana wiedzy i doświadczenia pomiędzy młodymi osobami a doświadczonymi specjalistami
- narzędzie umożliwiające przyciągnięcie do organizacji najlepszych kandydatów i wyłowienie spośród nich talentów dopasowanych do kultury organizacyjnej
- możliwość wykształcenia potencjalnych pracowników zgodnie z obowiązującymi w firmie standardami
- recepta na ograniczenie zjawiska niedopasowania kompetencyjnego i niedostosowania kierunków edukacji do potrzeb przedsiębiorstw
- realne wsparcie i odciążenie pracowników poprzez realizację wartościowych zadań

Efektem debaty było wytypowanie najlepszych, wzorcowych rozwiązań w zakresie organizacji praktyk i staży, a także odniesienie ich do Polskich Ram Jakości Staży i Praktyk. Wnioski z debaty ujeto w „**RAMY DOBRYCH PRAKTYK**”.

RAMY DOBRYCH PRAKTYK

Przygotowanie do realizacji programu

- pomiędzy stronami zostaje zawarta pisemna umowa
- program praktyki jest dostępny w formie spisanego dokumentu
- program praktyki ma zdefiniowane cele i treści edukacyjne
- program praktyki ma zdefiniowany zakres obowiązków
- stanowisko pracy praktykanta jest wyposażone i umożliwia mu właściwe wykonywanie obowiązków

Opieka lub mentoring

- proces adaptacji praktykanta funkcjonuje w formie spisanego dokumentu
- opiekun/mentor praktykanta jest wyznaczany na etapie przygotowań do realizacji praktyk
- opiekun/mentor praktykanta wprowadza praktykanta w zakres obowiązków, zasady oraz procedury obowiązujące w organizacji
- opiekun/mentor praktykanta monitoruje realizację przez praktykanta celów edukacyjnych i obowiązków zdefiniowanych w programie praktyk
- opiekun/mentor udziela informacji zwrotnej praktykantowi na temat osiąganych przez niego wyników i stopnia realizacji przydzielonych zadań

RAMY DOBRYCH PRAKTYK

Walor edukacyjny

- praktykant realizuje samodzielne analizy, zadania, projekty
- praktykant ma możliwość zapoznania się z działaniem
- specjalistycznych programów wykorzystywanych w firmie
- praktykant ma możliwość zapoznania się z pracą innych działów w firmie

Czas trwania, wynagrodzenie i opieka socjalna

- program praktyk ma jasno określony czas trwania (nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 24 miesiące)
- praktykant ma możliwość pracy w elastycznych godzinach lub zdalnej
- program trwający dłużej niż 1 miesiąc jest obligatoryjnie płatny
- praktykodawca zapewnia praktykantowi dodatkowe gratyfikacje
- praktykodawca zapewnia praktykantowi możliwość podnoszenia kwalifikacji praktykodawca zapewnia praktykantowi możliwość integracji z pracownikami

Ocena programu

- po ukończeniu praktyk praktykant otrzymuje pisemne potwierdzenie ich realizacji, opisane językiem efektów uczenia się
- po ukończeniu praktyk praktykant ma możliwość dokonania oceny ich jakości

Zatrudnienie

- praktykodawca oferuje praktykantowi możliwość zatrudnienia

ORGANIZATOR KONKURSU

Paideia
FUNDACJA SAMORZĄDU STUDENCKIEGO
UNIWERSYTETU ŚLĄSKIEGO

PARTNERZY INSTYTUCJONALNI

Ministerstwo Nauki
i Szkolnictwa Wyższego

biuro karier
UNIWERSYTET ŚLĄSKI W KATOWICACH

PATRONAT HONOROWY

Patronat Honorowy
Marszałek Województwa Śląskiego

WOJEWODA ŚLĄSKI

JM Rektor Uniwersytetu Śląskiego

GŁÓWNY PATRONAT MEDIALNY

TVP KATOWICE

POLSKIE RADIO KATOWICE

DZIENNIK ZACHODNI

OPRACOWANIE

Katarzyna Anuszkiewicz
katarzyna.anuszkiewicz@us.edu.pl

praktyka
czyni
mistrza

Paideia
FUNDACJA SAMORZĄDU STUDENCKIEGO
UNIWERSYTETU ŚLĄSKIEGO

biuro karier
UNIWERSYTET ŚLĄSKI W KATOWICACH

zapraszamy do udziału

w Konkursie na
Praktykodawcę Roku
Województwa Śląskiego

2016